

中共九江市委人才工作领导小组文件

九才字〔2023〕15号



关于印发《九江市高技能人才培训基地 建设办法》的通知

各县（市、区）委，市委各部门、市直及驻市各单位党组（党委）：
现将《九江市高技能人才培训基地建设办法》印发给你们，
请认真贯彻落实。

中共九江市委人才工作领导小组

2023年3月8日



九江市高技能人才培训基地建设办法

为贯彻落实《中共九江市委 九江市人民政府印发〈关于打造长江经济带重要人才集聚高地的若干举措（试行）〉的通知》（九发〔2022〕8号）精神，打造具有示范引领和标杆带动作用的技能人才培训基地，结合实际，现制定本办法。

一、申报对象

市辖区内从事技能人才培养，具备完备的技工院校、高职院校、社会培训机构以及大中型非公经济组织和社会组织。

二、申报条件

1. **具有较强的管理能力和高效的组织管理体系。**单位机构设置合理，部门职能和教职工岗位职责明确；已建立规范的培训管理、财务管理、资产管理、风险管理等制度；遵守国家有关法律法规，未发生违规违纪事件。

2. **培训场所和设施设备符合国家建设和安全标准。**具备满足年培训 600 人次以上需求的培训场所和设施；开展培训的专业（职业、工种）中，应至少包含 2 个与九江经济发展相匹配的紧缺技能人才特色专业（职业、工种）；面向企业、学校和社会开展职业技能培训，年培训规模 600 人以上，其中高级工以上培训占 20%以上。

3. **具有完善的师资培养机制。**有科学合理的师资培养规划

和实施方案，重视专业带头人和骨干教师队伍建设；有满足培训需要的稳定的专、兼职教师队伍；高级实习指导教师和具有技师职业资格的教师占实训教师总数的 30%以上。

4. 积极与企业建立合作关系。与 3 家以上大、中型企业建立稳定的校企合作关系。有 3 个以上专业与合作企业共同研究确定专业建设、课程设置、培养计划、师资建设、研发课题和培训实习方案，并与合作企业共建了培训实习基地，聘请企业高级技师、技师和专业技术人员担任指导教师。

5. 按照申报基本条件，兼顾以下原则：技工院校重点考核技校招生指标数和技能人才培养数；高职院校、企业主要考虑其年高技能人才培养数；坚持扶优扶强的原则，通过加强培训基地建设，起到引领示范作用；行业特色鲜明，重点考虑在服务重点产业、规范开展培训、推进校企合作等方面有显著成效的单位。

三、申报材料

- 1.《市级高技能人才培训基地建设项目申报书》(见附件 1)；
- 2.《市级高技能人才培训基地建设项目实施方案》(见附件 2)；
3. 佐证材料。

四、申报流程

(一) 网上申报。每逢偶数年(具体时间以市人社局发文为准)，按照属地原则(社会组织按审批层级，其他用人单位

按财税受益地确定），通过“赣服通”九江分厅人才服务专区对应所在地进行网上申报，并上传佐证资料。

（二）网上审核。成功提交后，流转至同级人社部门初审，初审时限5个工作日。初审通过后，流转至市人社局复核，复核时限5个工作日。

（三）评审考察。市人社局将组织专家进行评审和实地考察，时限1个月。

（四）网上公示。评审考察完成后，在“赣服通”九江分厅人才服务专区公示5天。

（五）资金拨付。公示无异议后，于次月发放项目资金并授牌，原则上资金直接拨至申报单位。

五、建设标准

每2年（偶数年）认定一次，每次不超过5家，每家给予50~100万元项目建设资金，分2年拨付，每年拨付50%。

六、其他要求

按照“谁推荐、谁主管、谁负责”的原则，推荐单位即为该项目建设的主管单位，负责项目建设的业务指导和监督管理；项目建设所在单位负责高技能人才培训基地日常管理及财务管理；市人社局负责对项目建设进展情况的督查和考核评估。凡发现弄虚作假、套取补贴资金行为的，及时追回补贴资金并依法依规处理。同时，对负有责任的申报单位，3年内不再受理其任何人才项目申报。

本办法自发布之日起实施,由市人社局负责解释(联系科室:职建科;服务电话:0792-8598016)。

- 附件:
1. 市级高技能人才培训基地建设项目申报书
 2. 市级高技能人才培训基地建设项目实施方案
 3. 全市人社部门职建口联系电话
 4. 市级高技能人才培训基地建设线上申报流程

附件 1

市级高技能人才培训基地建设项目申报书

项目单位名称			属性	<input type="checkbox"/> 政府办 <input type="checkbox"/> 其它	<input type="checkbox"/> 行业、企业办
项目单位地址					
邮政编码		网 址			
法人代表 信息	姓名		部门及职务		
	办公室电话		传 真		
	手机		E-mail		
单位对公账号					
开户名、开户行 (到支行)					
项目单位 主管部门					
规范管理					
培训能力					
师资队伍					

校企合作	(可加附页)		
申报单位意见			
专家组 审核意见			
县级人社部门/ 市直单位 审核意见	(签字盖章) 年 月 日	市级人社部门 审核意见	(签字盖章) 年 月 日
备注			

附件 2

市级高技能人才培训基地 建设项目实施方案

内 容 提 要

一、项目概述	
表 1-1 项目单位基本情况信息	
二、项目实施工作思路与工作目标	
表 2-1 项目实施工作思路	
表 2-2 项目实施工作目标	
三、项目实施工作重点及内容	
表 3-1-1 _____ 专业（职业）建设目标与预算安排	
表 3-1-2 _____ 专业（职业）建设内容与进度	
表 3-n-1 _____ 专业（职业）建设目标与预算安排	
表 3-n-2 _____ 专业（职业）建设内容与进度	
四、主要保障措施	
表 4-1 保障机制	
表 4-2 投入预算汇总	
五、审核结果.....	
表 5 市级专家审核意见和行政部门审核意见.....	

注：页码可根据《实施方案》填写的实际页数编排。

一、项目概述

表 1-1 项目单位基本情况信息

项目单位名称				
通信地址（邮编）				
联系人 信息	姓 名		部门及职务	
	办公室电话		传 真	
	手 机		E-mail	
办学特色概述				

二、项目实施工作思路与工作目标

表 2-1 项目实施工作思路

<p>说明</p>	<p>指导思想：简述培训基地建设的指导思想，主要是贯彻落实高技能人才振兴计划，培训急需、紧缺高技能人才，促进区域经济和产业发展等。 基本思路：简述开展培训基地建设的工作思路和建设原则。</p>
<p>指导思想</p>	
<p>基本思路</p>	

表 2-2 项目实施工作目标

说明	简述总体目标和阶段目标。总体目标要按照本通知“总体工作目标”和“项目产出”来制定。阶段目标按年度来实施，体现可量化、可监测。
总体目标	
阶段目标	

三、项目实施工作重点及内容

表 3-1-1 _____ 专业（职业）建设目标与预算安排

说明	<p>项目组构成：主要指建设本专业（职业）的项目负责人和项目组成员。 建设目标：按照本通知“项目产出”来制定，要用数据来设计可量化、可监测的指标。 预算安排：围绕本专业（职业）建设内容需要，按照 100 万元资金额度，划分预算资金。</p>	
项目组构成	<p>项目负责人： 项目组成员：</p>	
建设目标		
预算安排	建设内容	资金预算（单位：万元）
	构建完善的高技能人才培养体系	
	校企合作提升培训能力	
	总结技能人才培养规律	

表 3-1-2 _____ 专业（职业）建设内容与进度

说明	建设内容一：本专业（职业）的高技能人才培训体系建设，重点围绕培训模式、课程设置、教材开发、师资建设、培训装备、技能评价等内容来制定，并确定每一年的验收要点。 建设内容二：通过校企合作平台提升本专业（职业）的培训能力，重点围绕校企合作项目以及在师资、装备、实训等方面提升培训能力来制定，并确定每一年的验收要点。 建设内容三：通过开展高技能人才培训体系建设和校企合作等一系列工作，形成培训基地建设的规律性、创新性的成果。		
	建设内容一	例：2022. 7-2023. 6 验收要点	例：2023. 7-2024. 6 验收要点
构建完善的高技能人才培训体系	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
建设内容二		例：2022. 7-2023. 6 验收要点	例：2023. 7-2024. 6 验收要点
校企合作提升培训能力	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
建设内容三		例：2022. 7-2023. 6 验收要点	例：2023. 7-2024. 6 验收要点
总结技能人才培养规律	1.		
	2.		
	3.		
	4.		

表 3-n-1 _____ 专业（职业）建设目标与预算安排

说明	同上	
项目组成	项目负责人： 项目组成员：	
建设目标		
预算安排	建设内容	资金预算（单位：万元）
	构建完善的高技能人才培养体系	
	校企合作提升培训能力	
	总结技能人才培养规律	

表 3-n-2 _____ 专业（职业）建设内容与进度

说明	同上		
	建设内容	例：2022. 7-2023. 6 验收要点	例：2023. 7-2024. 6 验收要点
构建完善的高技能人才培训体系	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
	建设内容	例：2022. 7-2023. 6 验收要点	例：2023. 7-2024. 6 验收要点
校企合作提升培训能力	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
	建设内容	例：2022. 7-2023. 6 验收要点	例：2023. 7-2024. 6 验收要点
总结技能人才培养规律	1.		
	2.		
	3.		
	4.		

四、主要保障措施

表 4-1 保障机制

说明	管理机构：管理机构的总体架构、基本职责、人员组成、责任分工以及考核奖惩措施等。 保障机制：项目建设的培训机制、管理机制等。 经费保障：包括中央财政补助经费的使用与管理，地方、学校、行业、企业和其他方面的经费筹措措施，以及其他方面的物质条件。
管理机构	
保障机制	
经费保障	

表 4-2 投入预算汇总

建设内容	资金总预算及来源								合计	
	市级 财政补助 (300 万)		地方财政 投入		行业企业 投入		其他投入			
	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)
合计										
构建 完善的高 技能人才 培训 体系										
校企合作 提升 培训 能力										
总结技能 人才培养 规律										

五、审核结果

表 5 市级专家审核意见和行政部门审核结果

专家 评审 意见				
专家 信息	说明：1. 专家人数不得少于 5 人；2. 专家人数应为单数。			
	姓 名	单 位 及 职 务 / 职 称	手 机	签 名
市人 社局 审核 意见	(盖章) 年 月 日			

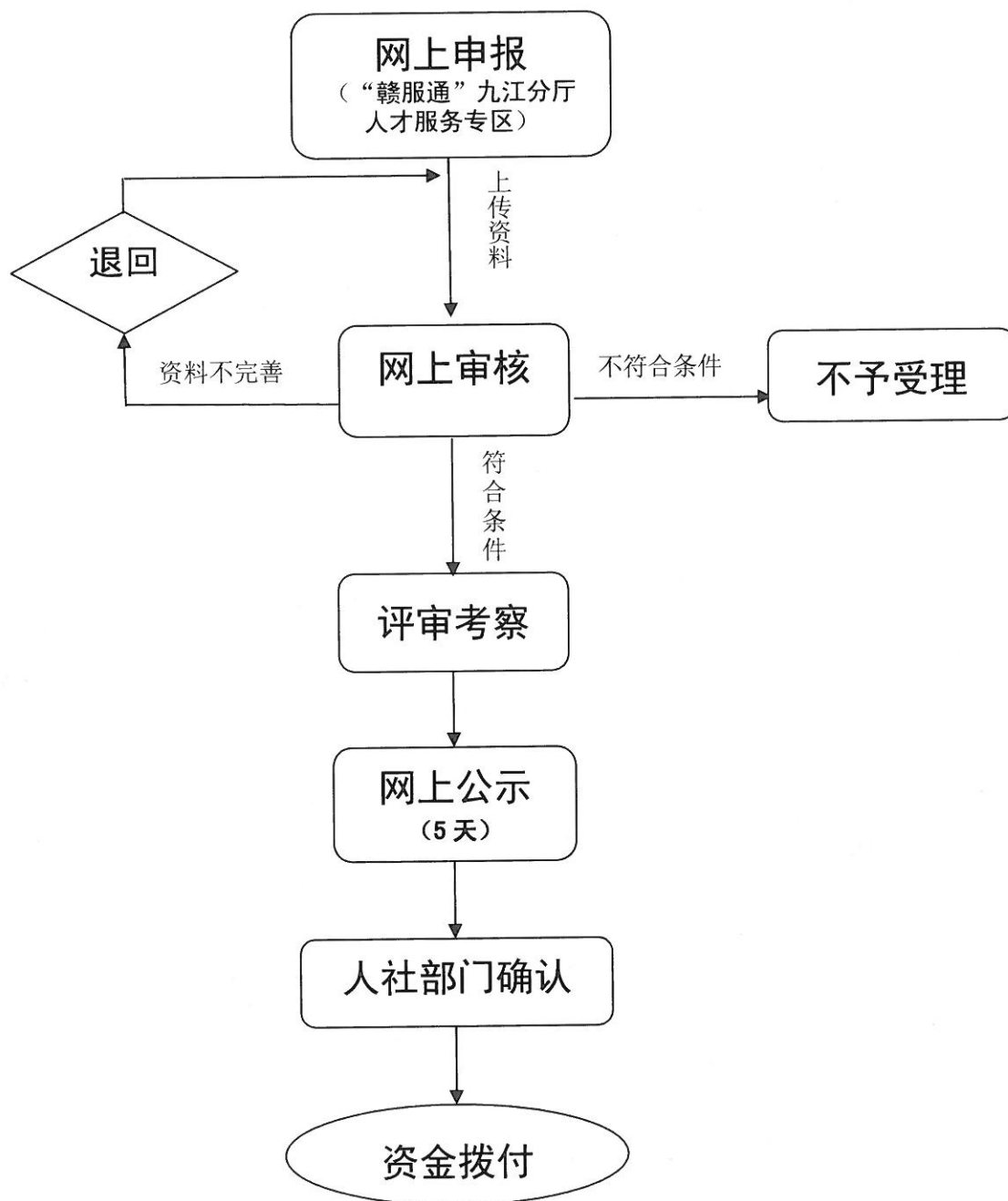
附件 3

全市人社部门职建口联系电话

区划	相关部门	联系电话
九江市	九江市人社局职建科	8598016
柴桑区	柴桑区人社系统职建部门	6813706
瑞昌市	瑞昌市人社系统职建部门	4220221
武宁县	武宁县人社系统职建部门	7705797
修水县	修水县人社系统职建部门	7808681
永修县	永修县人社系统职建部门	3223355
德安县	德安县人社系统职建部门	4334029
湖口县	湖口县人社系统职建部门	3660663
都昌县	都昌县人社系统职建部门	5223932
彭泽县	彭泽县人社系统职建部门	5666585
浔阳区	浔阳区人社系统职建部门	8582212
经开区	经开区公共就业人才服务中心	8367909
庐山市	庐山市人社系统职建部门	2555861
共青城市	共青城市人社系统职建部门	4378260
濂溪区	濂溪区人社系统职建部门	8251753
八里湖新区	八里湖新区人力资源（就业）服务中心	3906103

附件 4

市级高技能人才培训基地线上申报流程



中共九江市委人才工作领导小组办公室

2023年3月17日印发